



# COMUNE DI ISOLA DELLE FEMMINE

(CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO)

## 2 SETTORE - ECONOMICO - FINANZIARIO

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 137 del 20/03/2025

**Oggetto:** Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020: avvio procedura di interpello interno finalizzata ad acquisire eventuali disponibilità allo svolgimento delle attività di cui agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021 -2027 ed in quelli finanziati dal PNRR, rientrante nel seguente profilo: FT (Tecnico) - profilo di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione - Profilo Junior. Approvazione Avviso pubblico di selezione.

**Premesso che:**

con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 5/04/2023, avente per oggetto "DICHIARAZIONE DI DISSESTO FINANZIARIO, AI SENSI DEL 1° COMMA DELL'ART. 246, NELLE IPOTESI DELL'ART. 244 DEL TUEL", è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario del Comune di Isola delle Femmine;

con Decreto del Presidente della Repubblica del 2 agosto 2023 è stato nominato l'Organo Straordinario di Liquidazione ed il 22 Agosto 2023 la Commissione Straordinaria di Liquidazione si è insediata ed ha avviato le attività di propria competenza;

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 28/05/2024, avente per oggetto "Approvazione schema Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020/2021/2022/2023/2024. Modello F e relativi allegati. Art. 259, comma 1-ter del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.", con la quale sono stati approvati lo schema di ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato esercizi 2020-2021-2022-2023-2024, il Modello F e relativi allegati;

**Vista** la nota del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale della Finanza Locale, Ufficio I - Consulenza e studi finanza locale, Consulenza per il risanamento degli enti locali dissestati - Prot. Uscita n. 0127917 del 24/10/2024, avente per oggetto "Comune di ISOLA DELLE FEMMINE (PA) - Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020/2024. Rilievi e richieste istruttorie", acquisita al protocollo dell'Ente il 25/10/2024 al n. 11976;

**Vista** la nota avente per oggetto "nota ad oggetto "Comune di ISOLA DELLE FEMMINE (PA). - Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020/2024. Rilievi e richieste istruttorie. (Prot. n. 127917 del 24/10/2024 – ns. prot. n. 11976 del 25.10.2024). RICONTRIO", acquisita al protocollo dell'Ente il 24/12/2024 al n. 14529;

**Vista** la nota avente per oggetto "nota ad oggetto "Comune di ISOLA DELLE FEMMINE (PA). - Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020/2024. Rilievi e richieste istruttorie. (Prot. n. 127917 del 24/10/2024 – ns. prot. n. 11976 del 25.10.2024). RICONTRIO. INTEGRAZIONE", acquisita al protocollo dell'Ente il 21/01/2025 al n. 914;

**Vista** la nota avente per oggetto “nota ad oggetto “Comune di ISOLA DELLE FEMMINE (PA). - Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020/2024. Rilievi e richieste istruttorie. (Prot. n. 127917 del 24/10/2024 – ns. prot. n. 11976 del 25.10.2024). RICONTRIO. INTEGRAZIONE”, acquisita al protocollo dell’Ente il 21/02/2025 al n. 2349;

**Premesso che:**

la legge 30 dicembre 2020 n.178 (legge di Bilancio 2021) ha definito la disciplina relativa alla Rigenerazione amministrativa per il rafforzamento delle politiche di coesione territoriale nel Mezzogiorno e reclutamento speciale di personale già in servizio a tempo determinato;

in particolare l’art. 1 della citata legge di Bilancio:

al comma 179 stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell’articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell’ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023;

al comma 180 prevede che entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all’art.8 del D.Lgs 281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall’Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;

al comma 182 individua l’Agenzia per la Coesione Territoriale per il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

al comma 183 consente alle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, nel rispetto della programmazione triennale di fabbisogno, nonché nel limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato, previo espletamento della procedura di cui all’art.35, comma 4 del D.Lgs n. 165/2001, la facoltà di avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico per l’assunzione di personale non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a figure professionali con 3 competenze coerenti con le finalità di cui ai commi 179 e 180: a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 50 per cento di quelli messi a concorso, in favore dei titolari di contratto di lavoro a tempo determinato di cui al comma 179 che, alla data di pubblicazione dei bandi, abbiano maturato ventiquattro mesi di servizio alle dipendenze dell’amministrazione che emana il bando; b) per titoli, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l’esperienza professionale maturata del personale di cui alla lettera a), ed esami;

il comma 184 – infine, precisa che l’Agenzia per la Coesione Territoriale provvede all’attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 179 a 183 nell’ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

**Richiamata** la comunicazione trasmessa dall’Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 (poc.udg@pec.agenziacoesione.gov.it), acquisita al protocollo dell’Ente il 13/06/2022 al n. 5822, con la tabella allegata, avente per oggetto “Programma Complementare al PON Governance e Ci 2014-2020\_Concorso Coesione Sud Comunicazione elenco vincitori da assumere”, ove veniva indicato n. 1 (uno) nominativo di vincitore da assumere;

**Preso atto che**, come emerge dalla menzionata nota prot. n. 5822/2022:

nei mesi scorsi è stata avviata una seconda procedura per la selezione e l’assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città

Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

l'iniziativa delineava una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche;

in quest'ottica, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche, attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione e dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1, comma 179 e ss. ha individuato quale elemento principale l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale, attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si liberino le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente. Infatti, il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;

con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione;

le Amministrazioni beneficiarie (tra cui risulta individuato il Comune di Isola delle Femmine), destinatarie dell'iniziativa, dovranno instaurare con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata non superiore a trentasei mesi, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

#### **Tenuto conto che:**

per espressa disposizione di legge (art. 1 comma 179 della legge 178/2020) i reclutamenti a tempo determinato in questione, avvengono "in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente" e "con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014- 2020" delle Regioni Meridionali;

ai sensi dell'art. 57, c. 3-septies del D.L. n. 104/2020, convertito con legge n. 126/2020: "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente";

le suddette assunzioni, poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi eterofinanziate, non rilevano -per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento- ai fini del limite previsto dalla Legge 296/2006, art. 1, c. 557-quater (media del triennio 2011-2013) che, in generale, continua a rappresentare un limite invalicabile, fatta salva la deroga prevista dal DM 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, c. 2 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019, come da deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Controllo Regione Puglia n. 6/2021/PAR "risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell'ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l'ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)";

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 6/07/2022 avente per oggetto "Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di area iii - f1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria,

Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. Assegnazione di n. 1 unità al comune di Isola delle Femmine - presa d'atto";

**Evidenziato** che, con la menzionata deliberazione di Giunta Comunale n. 74/2022, si è deliberato di prendere atto della comunicazione, corredata da allegati, trasmessa dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di Gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, acquisita al protocollo informatico comunale in data 13.06.2022 al n. 5822 ove veniva indicato n. 1 (uno) nominativo di vincitore da assumere, nella persona dell'Ing. Giuseppe Gabriele Longo;

**Richiamata** la determinazione del Responsabile del 1^ Settore Amministrativo n. 312 del 12/08/2022 avente per oggetto "Assunzione a tempo pieno e determinato dell'Ing. Giuseppe Gabriele Longo a seguito di concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027";

**Preso atto** che, con la citata determinazione n. 312/2022, si è determinato di assumere con contratto a tempo pieno e determinato, per il periodo di anni tre a decorrere dall'inizio del contratto, l'Ing. Giuseppe Gabriele Longo con decorrenza dal giorno 16/08/2022;

**Tenuto conto** che, con la nota prot. n. 13102 del 21/11/2024, avente per oggetto "Dimissioni dal servizio", l'Ing. Giuseppe Gabriele Longo ha comunicato le proprie dimissioni dal servizio a decorrere dal 15/12/2024;

**Vista** la nota mail del 12/12/2024, trasmessa dal Sindaco O. Nevoloso a Concorso Coesione - concorso.coesione@governo.it, avente per oggetto "ISOLA DELLE FEMMINE: dimissioni tecnico PNRR", con la quale, sono state comunicate le dimissioni dell'Ing. Giuseppe Gabriele Longo a decorrere dal 15/12/2024 e, sul presupposto che il Comune di Isola delle Femmine risulta beneficiario di diversi finanziamenti PNRR, che stanno per entrare nella fase esecutiva dei lavori, è stato chiesto all'Ufficio Concorso Coesione (Unità di Gestione dell'Agenzia della Coesione Territoriale) di conoscere le procedure per procedere con l'immediata sostituzione del tecnico dimissionario;

**Vista** la nota dell'Ufficio Concorso Coesione (Unità di Gestione dell'Agenzia della Coesione Territoriale) del 13/12/2024, acquisita al protocollo dell'Ente il 16/12/2024 al n. 14195, avente per oggetto "R: ISOLA DELLE FEMMINE: dimissioni tecnico PNRR", con la quale è stato comunicato che "non essendoci idonei per i profili dimessi, si autorizza l'Amministrazione a procedere alla selezione di esperti esterni con i profili sotto indicati secondo le modalità previste nelle circolari già emanate e trasmesse da questa Agenzia ... L'importo residuo oggetto per la selezione è Profilo FT € 25.542,45" ...;

**Considerato** che, in seguito alle dimissioni dell'unità lavorativa con il profilo professionale di Funzionario Esperto Tecnico Categ. D1 del CCNL, il Comune di Isola delle Femmine risulta scoperto del relativo posto e che con la già citata nota mail del 13/12/2024 (prot. n. 14195 del 16/12/2024), l'Unità di Gestione dell'Agenzia della Coesione Territoriale ha autorizzato il Comune di Isola delle Femmine a procedere in autonomia alla selezione di una risorsa con profilo FT;

**Rilevato** che il Comune di Isola delle Femmine, considerate le dimissioni di cui sopra, può procedere alla selezione comparativa della risorsa umana ed alla conseguente stipula di n.1 contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. n. 165/2001, della durata massima di 20 mesi, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale assunto e poi dimessosi, relativamente al Profilo FT, come da documentazione agli atti del questo Ente;

**Visti:**

- lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'ex Agenzia per la Coesione Territoriale, ora Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud, che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a 19 (diciannove) mesi e la soglia massima della remunerazione nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta ex Agenzia, Nr. 107 in data 8 giugno 2018;

- le Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ora Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud;

**Dato atto** che le Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo predisposte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, richiamano la necessità che tali selezioni comparative vengano attivate a valle di apposita procedura che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera b), accerti l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno per l'attuazione di interventi relativi al PNRR (c.d. interpello);

**Visti** i chiarimenti forniti dall'Agenzia della Coesione Territoriale, con i quali viene esplicitato che in caso di esito positivo dell'interpello non è riconosciuto al Comune alcun contributo da parte dell'Agenzia della Coesione Territoriale;

**Considerato**, dunque, che il Comune di Isola delle Femmine potrà beneficiare del contributo pubblico per gli incarichi di collaborazione di cui sopra, da conferire mediante attivazione di procedura di selezione comparativa e pubblicazione di apposito Avviso pubblico ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. n. 165/2001, soltanto laddove l'Amministrazione accerti l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno per l'attuazione di interventi relativi al PNRR (c.d. interpello);

**Atteso che:**

la gestione dei progetti/programmi di investimento previsti dal PNRR richiede competenze tecniche specialistiche di carattere multidisciplinare, altamente specializzate e professionalizzanti;

è necessario accelerare l'assunzione di professionisti in possesso di alta specializzazione per dare attuazione ai progetti del PNRR e della politica di coesione;

**Richiamata** la determinazione del Responsabile del II Settore Economico Finanziario n. 21 del 13/01/2025\_avente per oggetto "Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020: avvio procedura di interpello interno finalizzata ad acquisire eventuali disponibilità allo svolgimento delle attività di cui agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021 -2027 ed in quelli finanziati dal PNRR, rientrante nel seguente profilo: FT (Tecnico) - profilo di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione. Approvazione schema di interpello";

**Dato atto che**, con la menzionata determinazione n. 21/2025, è stato approvato lo schema di Avviso di Interpello rivolto al personale interno, finalizzato ad acquisire eventuali disponibilità allo svolgimento delle attività di cui agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021 -2027 ed in quelli finanziati dal PNRR, rientrante nel seguente profilo: FT (Tecnico) - profilo di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

**Rilevato** che, con nota acquisita al protocollo dell'Ente il 17/01/2025 al n. 716, avente per oggetto "Riscontro avviso di interpello rivolto al personale interno", l'Arch. S. D'Arpa, nella qualità di Responsabile del V Settore Tecnico LL.PP. di questo Comune, ha comunicato l'indisponibilità;

**Dato atto che** il succitato avviso dell'interpello interno riservato al personale interno ha avuto esito negativo;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità procedere al conferimento del suddetto incarico di collaborazione professionale relativo al seguente profilo: FT (Tecnico) - profilo di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione - Profilo Junior, mediante pubblicazione di apposito avviso pubblico ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo per la selezione di n. 1 risorsa, e del relativo modello di domanda di partecipazione;

**Richiamati:**

il D.lgs. n. 267/2000;

l'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

l'art. 11 comma 2-bis ad opera della Legge di conversione n.79/2022;

l'avviso del Ministero della Coesione Territoriale;

le linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## **DETERMINA**

1. di considerare quanto in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, del quale costituisce motivazione;
2. di dare atto che la procedura di interpello interno ha avuto esito negativo;
3. di approvare l'allegato A "Avviso Pubblico per la selezione di n. 1 FT (Tecnico) - profilo di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione - Profilo Junior - interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021 -2027 ed in quelli finanziati dal PNRR, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di approvare l'allegato B "Modello di domanda di partecipazione", quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di dare atto che le somme relative, pari ad €.25.542,45 sono previste sul cap. 244000;

6. di disporre la pubblicazione del presente atto e degli allegati A e B all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale del Comune di Isola delle Femmine e nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione bandi di concorso;
7. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 5 della Legge 7 agosto 1990, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del II Settore Economico Finanziario.

***Il Responsabile del Procedimento  
f.to Dott.ssa Deborah PUCCIO***

***IL CAPO SETTORE***  
***Dott.ssa Deborah PUCCIO***

**PRESO ATTO** della superiore proposta di determinazione;

**RITENUTO** di propria competenza l'argomento indicato in oggetto;

**DETERMINA**

**Di approvare** la superiore proposta di determinazione che qui si intende integralmente riportata.

**DARE ATTO** che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata all'ottenimento del visto di regolarità contabile.

**Isola delle Femmine, 20/03/2025**

***Il Capo Settore***  
***f.to Dott.ssa Deborah PUCCIO***

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

### **Visto di regolarità tecnica**

sulla determinazione in oggetto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Isola delle Femmine li, 20/03/2025

*Il Capo Settore*  
*f.to Dott.ssa Deborah PUCCIO*

### **Parere di Regolarità Contabile**

Sulla determinazione in oggetto, il sottoscritto esprime esito: **Favorevole.**

della regolarità contabile ai sensi art. 151, comma 5°, del D. Lgs. n.267/2000 e successive integrazioni e modifiche della L.R. n. 23/98, ed ai sensi della Circolare Ministero dell'Interno F.L. n. 25/97 dell'01/10/1997.

Isola delle Femmine li, 20/03/2025

*Il Capo Settore Finanziario*  
*f.to Dott.ssa Deborah PUCCIO*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

